



כמה עובדות על עובדות עצמאיות

כעובדת עצמאית את זכאית לזכויות בביטוח הלאומי, הקשורות להיריון ולידה: גמלת שמירת היריון, מענק לידה, דמי לידה, קצבת לידה ואחרות.

לבן זוגך זכות להתפטר לצורך טיפול בילד

נולד לך ילד, או שאימצת ילד עד גיל 13 - אם היית עובדת עצמאית במשך 12 חודשים רצופים לפחות לפני הלידה או לפני קבלת ילד לאימוץ, ולא הפסקת את עבודתך לצורך טיפול בילד, בן זוגך זכאי להתפטר עד תשעה חודשים מיום הלידה או מיום קבלת הילד לאימוץ, לצורך טיפול בילד, ויהיה זכאי לפיצויי פיטורים.

בן זוגך זכאי ליום עבודה מקוצר

אם את עובדת יום עבודה מלא, ובמקום העבודה של בן זוגך מונהג יום עבודה מקוצר לאמהות, הוא עשוי להיות זכאי לזכויות דומות.

בן זוגך זכאי לימי מחלה

אם את עובדת עצמאית, שלא נעדרה מעבודתה בימי מחלת הילד, בן זוגך זכאי ל-8 ימי מחלה בשנה על חשבון ימי המחלה שצבר במקום עבודתו.

עובדת עצמאית ומס הכנסה

חישוב מאוחד וחישוב נפרד - על פי פקודת מס הכנסה יש לך ולבן זוגך, (אם אתם נשואים), תיק אחד בנציבות מס הכנסה, שבמסגרתו נעשה חישוב המס לשניכם. בעבר ייצג תמיד הבעל את שני בני הזוג בפני מס הכנסה. היום הוחלף המונח בעל במונח "בן זוג רשום", שהוא בן הזוג שעל פי בחירתכם מייצג את שניכם בפני מס הכנסה. החוק קובע כי אתם יכולים לבחור ב**חישוב מאוחד**, שבו ההכנסות של שניכם יחושבו לצורך מס הכנסה, כאילו היו הכנסות של בן הזוג הרשום, או ב**חישוב נפרד**, שבו יחושבו הכנסות כל אחד מכם בנפרד לצורך תשלום מס הכנסה.

נשואים ועובדים בעסק משותף

בעבר, כאשר בני זוג עבדו יחד בעסק משותף, חושב המס על ההכנסה מהעסק כהכנסה של אחד מבני הזוג בלבד. כיום, מאפשר לך החוק לתבוע ולקבל חישוב נפרד על הכנסותיך ועל הכנסות בן זוגך מעסק משותף, אם היקף העבודה של כל אחד מכם בעסק הוא 36 שעות בשבוע לפחות, במשך תקופה של 10 חודשים לפחות בשנת המס, ועד תקרה שקובע מס הכנסה. קיימת פסיקה של בית המשפט העליון, שמאפשרת חישוב נפרד לכל אחד מבני הזוג, גם כאשר מדובר בעסק משותף.

האם את באמת עובדת עצמאית?

רוב הזכויות והחוקים המופיעים במדריך זה, לא חלים על עובדת עצמאית. דמי מחלה, שעות עבודה ומנוחה, חופשה שנתית, הגנה על השכר, דמי אבטלה - כל אלה הן זכויות של עובדת שכירה בלבד.

במעמד של עובדת עצמאית ישנם יתרונות כמו גמישות ושליטה, אולם **לעיתים, את מוגדרת כעובדת עצמאית אך מתפקדת בפועל כעובדת שכירה:**

גם אם בהסכם מוגדר מעמדך כ"קבלנית עצמאית"; גם אם שכרך משולם כנגד דיווח חודשי וחשבונית מס; גם אם אין לך תלוש משכורת מדי חודש, אין בכך כדי לשלול קיומם של יחסי עובד-מעביד.

אם, למשל, את מועסקת רק על-ידי **מקום עבודה עיקרי** ואינך נותנת שירותים למעסיקים אחרים, אם את משתמשת **בכלי עבודה של מקום העבודה**; אם אינך מעסיקה עובדים בעצמך, סימנים אלה ואחרים מלמדים כי בפועל את **עובדת שכירה, ותהיי זכאית להגנה של חוקי העבודה ולתשלומים הסוציאליים** שמגיעים לעובדים.