



נעמת - תנועת נשים עובדות ומתנדבות



הועידה ה-21 של נעמת

דו"ח סיכום קדנציה

הרשת לגיל הרוך

תזונה נכונה ואורח חיים בריא ופעיל

❌
חטיפים



✅
גבינות



✅
ירקות
ופירות



❌
מזון
מטוגן



❌
מזון
מתועש

✅
דגנים וקטניות

יקירוטיי חברות הוועידה

הגיעה עת סיכומים.

הסתיומו להן חמש שנות פעילות בקדנציה החולפת.

היו אלה חמש שנים רוויות עשייה, מאבקים, התחלות חדשות וצמיחה, לא מעט הצלחות וגם כמה אכזבות.

אני שמחה להגיש לכן דוח "על קצה המזלג", המסכם את פעילותה של נעמת בחמש השנים האחרונות.

לכל העשייה המגוונת של תנועת הנשים הגדולה בישראל שותפות רבות - נבחרות ועובדות נעמת, מתנדבות וגמלאיות, במטה ובשטח, ברשתות החינוך והגיל הרך, באגפים ובמחלקות, במרחבים, ביחידות השירות ובוועדים. בלעדיהן לא הייתה נעמת התנועה הגדולה והמשפיעה שהיא כיום.

עוד רבה הדרך לפנינו, אבל אנו חדורות התלהבות ואופטימיות, והכי הכי חשוב - ממש אכפת לנו, ולכן אנו מפנות את המבט קדימה ומבטיחות לעשות ככל שיידרש עד אשר נוכל לומר בביטחון כי אנחנו שוות וכי לכל אחת ואחת מאתנו ניתנת הזדמנות שווה. לנו ולכל הנשים שיבואו אחרינו - בנותינו, ונכדותינו - למען הדורות הבאים ולמען חברה בריאה ושוויונית.

שלכן,

גליה וולוך
יושבת ראש נעמת



קייטנות



מאבק 2016 לשיפור תנאי העבודה והשכר לעובדות המעונות

הסדרת מדיניות קליטת ילדים עם לקויות בריאות/ התפתחות



הכשרה והעשרה מקצועית

צל"חים = צוותים לשעת חרום



עבודה בקבוצות קטנות



אקלים רגשי



התאמה התפתחותית

ארגון סביבה חינוכית



תקשורתון

רשת חינוך נעמת



אלבום סוף שנה ותיעוד צילומי לאורך השנה.



תפריט בשרי



חוגים לילדים בשעות הפעילות



הרצאות להורים



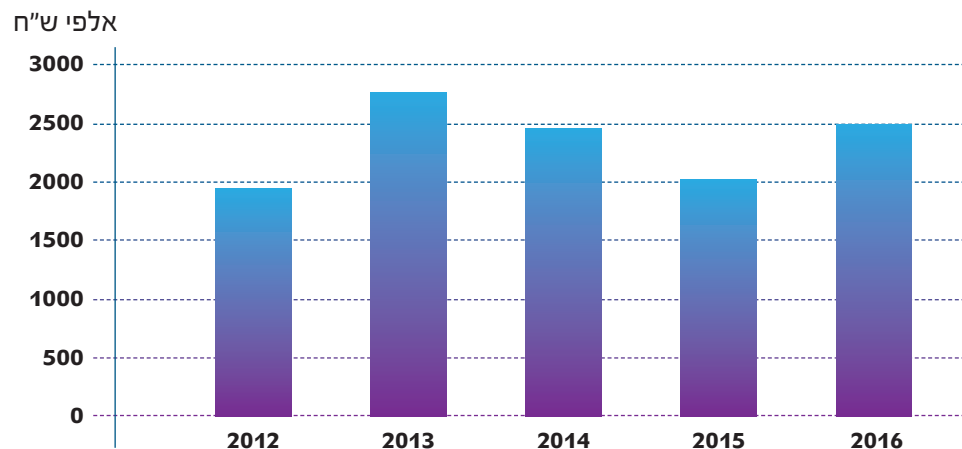
2 כפרי נוער

16 בתי ספר

600-כ מורים וצוות

3 מכללות

השקעות ברוכש קבוע



פעילויות לצוותים

- הגדרת חזון הרשת
- פורומים של מנהלים לדיון בכיווני הרשת
- טקס מורה מצטיין מדי שנה
- ארועי סיום שנה או פתיחת שנה רשתיים
- כנס מנהלים רשתי של יומיים
- השתלמויות לרכזים פדגוגיים, צוותי טיפול, מורים במגמות ובמקצועות הליבה



בתי הספר

- פתיחת מכללה במגמת תקשוב בראשל"צ
- פתיחת מכללה במגמת מכונות בראשל"צ
- פתיחת מכללה במגמת ניהול עסקי בטמרה
- מגמות חדשות בבתי הספר

כפרי הנוער

- הקמת חטיבת ביניים בכפר הנוער כנות
- הקמת ועדה מייעצת בכפר הנוער עיינות
- כניסת משקיע לכל אחד מכפרי הנוער

ההישגים שלנו

- 7 בתי ספר הוגדרו כבתי ספר ערכיים
- זכייתו של תיכון נעמת ראשל"צ בפרס מצטיין מחוזי
- שיתופי פעולה עם המעונות ויו"ריות המרחבים
- זכייה במכרז להפעלת תיכון פתח תקווה
- חידוש הסכם ההקצאה בבתי הספר בהוד השרון, ראשל"צ, יפו

השקעות במבנים

- מעבר למבנים חדשים במגזר הערבי
- הרחבת מבנה ביה"ס בחולון-בטיפול
- הרחבת מבנה ביה"ס בראשל"צ
- שיפוץ מבנה הנוער העובד בחדרה
- הצטיידות בתי הספר במחשבים, מקרנים וציוד אחר
- שיפוץ מעבדות ורכישת ציוד למגמות
- שיפוץ חדרי מורים, מגרשי ספורט, מבנים וכיתות

אגף פרויקטים מנהל פרויקטים שונים בתמיכת קרנות שונות, העיקריים שבהם:

פרויקט נעמת הצעירה בשיתוף קרן פרידריך אברט:

- **קורס מנהיגות מרכזי** בן 100 שעות אקדמיות, בהשתתפות נשים יהודיות וערביות, דתיות וחילוניות, ממיקומים שונים בארץ ובחברה וממסורות מגוונות
- **מפגשים חודשיים וסופי שבוע רעיוניים** של בוגרות הקורסים הממשיכות לפעול כקהילת נעמת הצעירה: קבוצת שייכות ופעולה
- **פעילות עם סטודנטיות: פמיניזם, תערוכה עם סטודנטיות לאמנות, סטודנטיות מתמחות, יו"ריות של אגודות הסטודנטים**
- **הכשרת מנחות** לשינוי חברתי, ומנחות מעגלי שיח כולל מנחות חרדיות
- **קידום נושאי דגל לשינוי חברתי** העולים מתוך העבודה בקבוצות: עבודה. לא שוק // מודל לאיזון משפחה ועבודה: שני מפרנסים, שני מטפלים // התעמרות בעבודה // מדיניות צעירות וצעירים בשוק העבודה // אלימות סמויה נגד נשים
- **סמינרים בשיתוף האגף לצעירים בהסתדרות** לקידום מדיניות צעירים בעולם העבודה
- **יום עיון** על נשים, עבודה וכלכלה
- **קבוצות חיים משותפים במקומות עבודה (אחיות ועובדות הוראה)**
- **פרויקט חיים משותפים באמצעות אמנות**
- **פרויקט דמות האישה בדתות הגדולות**
- **"צועדות לשלום בטבע"** - צעדה של נשים מכל הדתות
- **סיור של 250 נשים לכריסטמס מרקט בכפר פאסטוה**
- **השתתפות בכנס גבעת חביבה לחיים משותפים**
- **סופשבוע בנושא גזענות לנשים יהודיות וערביות** בנצרת
- **פרויקט עידוד נשים ערביות לתעסוקה** בטייבה, בשיתוף מרחב משולש דרומי מבוסס על המודל המצליח שפותח בנעמת בשנים 2010-2012
- **משנות ביחד:** קבוצות חיים משותפים במרחבי נעמת השונים: לוד, משולש דרומי ושרון, קציר - ערערה, תל אביב יפו, מרכז הגליל, גליל מערבי, גליל עליון

אגף ספורט וגמלאיות - הוקם בנוב' 2015

גמלאיות:

החזון:

- **הקמת ארגון גמלאיות נעמת שבראשו תעמוד יו"ר שתבחר בבחירות דמוקרטיות ותייצג את הפורשות**
- **הקמת מערך שייתן מענה לגמלאיות לאחר פרישתן וידאג לגיבושן ויציע פעילויות עבורן במסגרת מרחבי נעמת**

סיכום פעילות בשנת 2016

- תחילת מיסוד הקשר עם הגמלאיות לאחר איתור הכתובות והטלפונים
- נשלחו מכתבים לכ-2000 גמלאיות ונמסרה ההודעה על הקמת האגף בצירוף דרכים ליצירת קשר. צורפה הזמנה אישית לכנס גמלאיות שהתקיים בגני התערוכה, בשיתוף הסתדרות הגמלאים.
 - הכנס הפגיש גמלאיות חדשות ווותיקות והתרגשות הייתה רבה.
 - במסגרת הכנס נהנו הגמלאיות ממופע סטנד אפ, דוכני הסברה ומכירה ושי צנוע
 - הפעולות להשלמת מאגר הגמלאיות נמשך
 - במהלך השנה הקרובה ייערכו מפגשים אזוריים של גמלאיות במרחבים השונים ותערך פעילות הסברתית וקהילתית עבור הפורשות
 - החל גיבוש ראשוני לקמת קבוצת כדור רשת זהב עבור גמלאיות נעמת בשיתוף מאמאנט העולמית

אירוע גיבוש לגמלאיות נעמת בגני התערוכה בת"א



- הקמת קבוצות ספורט עבור עובדות נעמת במרחבי נעמת
- ייצוג נעמת באמצעות קבוצות הספורט שיוקמו באירועי הספורטיאדה המתקיימים באילת מידי שנה

סיכום פעילות 2016

- התקיים כנס חשיפה והנעה במתחם אושילנד בכפר סבא בהשתתפות יו"ר נעמת, יו"ריות נעמת במרחבים, יו"ר וועד עובדות נעמת ונציגות וועדי העובדות במרחבים, יו"ר ומנכ"לית מאמאנט ישראל (ארגון כדורשת לאימהות הגדול בישראל)
- במהלך הכנס הוקרן סרטון מאמאנט המתאר את פעילות הליגה וניתנה סקירה על הקמת ליגת כדורשת זהב עבור גמלאיות נעמת בשיתוף מאמאנט

אירוע חשיפה לאגף הספורט במתחם אושילנד בכפר סבא



אגף מנהל ופניות הציבור

האתגרים

מענה לפניות הציבור

מתן שירות ותמיכה מיטביים לכל מחלקות מטה נעמת תוך שמירה על חסכון בעלויות והקפדה על נהלי הארגון.

פעילות פניות הציבור:

- לאגף פניות הציבור מגיעות פניות בנושאים מגוונים:
- תלונות ובקשות הורים
- יו"ר ועדת חריגים בנושאי תשלומים וחובות הורים
- מתן מענה ליו"ריות, מפקחות, רכזות ועובדות
- פניות בנושא בינוי
- פניות בסוגיות משפטיות בהתנהלות בני זוג
- ניהול קרן יו"ר נעמת - עזרה למשפחות במצוקה

פעילויות המנהל והישגיו:

- ניהול התפעול הלוגיסטי של המטה ובהפקת אירועים
- אספקת ריהוט משרדי מותאם למבנה ולצרכי המשתמשים
- תמיכה ואספקת מכשור תואם לצרכי המחלקות השונות ולדרישותיהם
- ניהול מחסן ואספקת ציוד משרדי
- אחראי על שיפוצים ותחזוקה של משרדי נעמת
- ועדת מכרזים
- טיפול בארכיב נעמת

פעילות ציבורית למאות נשים במרחבים

קורסים, אירועים מרכזיים ופרויקטים מיוחדים



אגף ארגון ומרחבים - 2012-2017

הוועידה הרעיונית 2.1.13

חינוך לשוויון
מגדרי כחלק
מתכנית הלימודים

שכר שווה
לנשים

51%
ייצוג לנשים

עולם עבודה
תומך משפחה

שוויון לנשים
בנישואין
ובגירושין



מסעות נשים לפולין - בעקבות אחות לא ידועה

2014-2015-2016



מרכז ההדרכה שדות ישראל - ימי גיבוש ולמידה חווייתית



רכזות קהילה מזכירות נעמת ועובדות משק במרחבים

עובדות מטה

יושבות ראש נעמת, הנהלה

רכזות ומפקחות

צוותי יחידות שירות

משאבי אנוש

הייעוד של המחלקה

- שינוי תפיסה - מחלקת משאבי אנוש הינה מחלקה הנותנת שירות, ומהותה לתת כלים לצוותים הניהוליים, למנהלות ולעובדות להצליח בתפקידן
- ומכאן אנו עוסקות בתהליכי גיוס וקליטה, שימור עובדות, התמקצעות השטח בנושאי כ"א, התמקצעות בניהול אנשים ועוד

התמקצעות בכוח אדם

- מערכות ממוחשבות: שינוי מערכת השכר, נוכחות, כוח אדם-בתהליך
- הדרכות לכלל האירגון: תנאי העסקה, ניהול מערך השכר והתגמול, דיני עבודה, יחסי עבודה, שימוע, פיטורין ועוד
- ליווי והכוונה משפטית לצוותים הניהוליים ולמנהלות, עריכת הסכמים, נוהלים, טיפול משפטי באירועים חריגים נגד קטינים ועוד

Wel(l)-come - תהליכי גיוס וקליטה

מהירות, ליווי ומתן סיוע, אבחונים מהירים, מקורות גיוס, יצירתיות בפתרונות. הכשרת המנהלות בנושא הגיוס והקליטה חוברת למנהלות

שימור עובדות Re-(a)tention

- שיפור תהליכים ודוחות - להיות בדחיפה ולא תגובה: קליטה, קידום בדרגות, זכאויות, ועדת חריגים - הקשבה
- ניווד עובדות (בתהליך), סקר עזיבה, המאבק - עליה בשכר, קבוצת מיקוד (100רעיונות).
- פיתוח ארגוני ולמידה: הכשרת המנהלות: משוב, תקשורת מקדמת, גיוס, קליטה, יחסים בצוות, חוברת ניהול בהנ(א)עה, תהליך משוב, טיפול בבעיות פרט
- אוכלוסיות נוספות: הדרכות וסדנאות לעובדות - שירות יחסים, הטמעת ערכים - כללי התנהגות, גמול ב ועוד

ומה הלאה?

להמשיך את שיפור התהליכים, קיצור זמני תגובה (גיוס מטפלות, קליטת מטפלות) פיתוח העובדות והמנהלות ולהיות יחידה שנותנת שירות מצוין לשטח ©



יום המאבק הבינלאומי באלימות נגד נשים



זו לא אהבה! זה בידיים שלך



מחלקת דוברות יום האישה הבינלאומי





מחלקת יעוץ וחקיקה

פיטורי נשים בהריון // אפליה // ייצוג הולם // שכר שווה לגברים ונשים // מזונות ילדים
 חזקת הגיל הרך // גיל פרישה // מרוץ סמכויות

אז מה בכל זאת קרה?

חקיקה על קצה המזלג

- **חישוב נפרד לבני זוג שעובדים באותו מקום עבודה**
 בעקבות מאבק שנעמת היתה בין מוביליו תוקן עוול ארוך שנים בפקודת מסה"כ, שקבע שהכנסה של בני זוג נשואים שעובדים יחד נחשבת כהכנסה אחת
- **חלוקת חיסכון פנסיוני בין בני זוג נפרדים**
 אחרי מאבק של כ-15 שנים, שנעמת היתה המובילה ושותפה בקידומו יכולים בני זוג לחלק את זכויות הפנסיה שצברו, כבר בעת הפרידה, לפתוח חשבון נפרד לבן הזוג או להבטיח לו קצבה גם לאחר מות העמית
- **תיקון החוק למניעת הטרדה מינית- איסור הפצת תמונות**
 נעמת היתה שותפה לתיקון חוק שאוסר פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו ולא ניתנה הסכמתו לפרסום. בכך הפכה הפצת תמונות שכאלה לעבירת מין



שכר מינימום



מועדון לילה



הגיל הרך



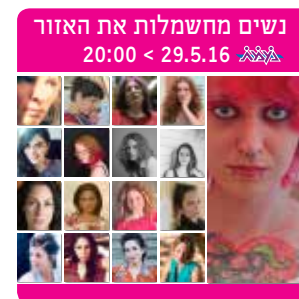
דיילות



עובדות קבלן



חלוקת תמ"ל לתינוקות הסורים



את לא נולדת אישה



נגד פרסומת לגולדסטאר



אלנבי 40



ניצבות ליד שוטרות



הזדהות עם צעדת - השוויון

הלשכות המשפטיות



- 23 לשכות ברחבי הארץ
- 20,000 פגישות ייעוץ משפטי ביני משפחה, עבודה וירושה
- אלפי גישורים ועריכת הסכמים וצוואות
- טיפולים אישיים, זוגיים ומשפחתיים
- 9,000 פניות בקו הפתוח בנושא זכויות נשים בעבודה
- מענה לעשרות אלפי פניות טלפוניות ופניות באינטרנט
- הרצאות לפורומים של אנשי מקצוע, לקהל הרחב ולמקומות עבודה בנושאים כגון זכויות נשים בעבודה, הטרדה מינית, מעמד האישה וזכויותיה במשפחה, צוואות וירושות ועוד

דיני עבודה

סיוע לנשים בבעיות ייחודיות לעבודת נשים:

- פיטורין בהריון, בטיפולי פוריות, בשמירת הריון ולאחר חופשת לידה, זכויות נשים בביטוח הלאומי, זכויות הוריות (לאימהות ולאבות), אפליית נשים בשכר, זכויות מגן בחוקי העבודה, הטרדה מינית והתנכלות.
- קו פתוח בשאלות עבודת נשים
- פגישות ייעוץ אישיות
- הצטרפות כידיד בית המשפט בתביעות עקרוניות
- הרצאות על עולם העבודה לנשים

תיקים ועניינים עקרוניים

- פלוני נ' השירות למען הילד - תקדים אימוץ פסיכולוגי
- רם נ' מדינת ישראל - זכויות יתומי פעולות איבה של משפחות חד הוריות
- אלחנני נ' רשות המים - שוויון הזדמנויות וייצוג הולם לנשים ברשות המים
- דנ"א שקורי נ' רשות המסים - חישוב מס נפרד לבני זוג
- בג"ץ כהנא דרור נ' שרת המשפטים - זכות של אישה להתמודד לתפקיד מנכ"לית בתי הדין הרבניים
- מדינה רפפורט לוינסון נ' שר הפנים - עתירה לשינוי נוהל משרד הפנים ברישום שמות משפחה
- בג"ץ פלונית נ' בית הדין הרבני הגדול - עתירה (עם מבוי סתום), נגד בית הדין הרבני שניסה לאלץ אישה לשלם כנגד גט
- גורדיצקי נ' בית הדין - הצטרפות כמשיבות עם ארגוני נשים נוספים לעתירה של סרבן גט להשתחרר ממאסר
- א. כ. נ' בית הדין הרבני הגדול - עתירה עם מבוי סתום ווויצו נגד החלטה של בית הדין לבטל סנקציות נגד סרבן גט, אם האישה לא תוותר על הליכים אזרחיים שפתחה
- קרן על שם בבה אידלסון - 30 שנה לאחר פטירתה הקמנו הקדש על שם בבה אידלסון, שמחלק מלגות ללימודי מדעים לנשים

הדברים שאנחנו ממשיכים להיאבק עליהם

- חלוקת אחריות הורית (חזקת הגיל הרך)
- מזונות ילדים
- מרוץ סמכויות
- גיל פרישה
- ועוד ועוד ועוד



חשיבות וייחודיות הלשכות המשפטיות

- בעולם של דיני משפחה משתנים ובלתי יציבים ושל פערי שכר משמעותיים בין נשים לגברים, חשוב להנגיש לכל אישה את המידע המשפטי והסיוע המשפטי
- עורכות דין מנוסות, מעודכנות ונטולות אינטרס אישי
- רגישות מיוחדת לנשים הסובלות מאלמות במשפחה
- סיוע הוליסטי כולל לנשים ולמשפחות באמצעות צוות רב-תחומי, על-ידי ייעוץ משפטי, טיפול רגשי וייעוץ כלכלי
- עידוד פתרון סכסוכים בדרכי שלום באופן שייתר מאבקים מרים בבתי המשפט



יעוץ, הכוונה וסיוע בענייני משפחה וירושה

- **יעוץ משפטי - בכל ענייני המשפחה**
לפני נישואין // לקראת חיים משותפים // לקראת גירושין ופרידה // משמורת ילדים
מזונות // חלוקת רכוש // יעוץ ייחודי למשפחות חד הוריות // יעוץ למשפחות חד מיניות
אפוטרוסות // חוות דעת על הסכמים
- **עריכת הסכמים**
הסכמי גירושין // הסכמי ממון // הסכמי חיים משותפים // הסכמי שלום בית
הסכמי הורות אבהות ומזונות // הסכמי הפרייה // הסכמים להתרת נישואין
- **גישור במשפחה**
הליך לפתרון הסכסוך בהסכמה, בכבוד ובדגש על המשך יחסים תקינים, בלי להתדיין
בערכאות. הגישור יכול להסתיים בזמן קצר ועלותו נמוכה מעלות מאבק בבית המשפט
- **בקשות לבית משפט**
בקשה להכרה באבהות // בקשה להתרת נישואין // בקשה למינוי אפוטרופוס
- **ירושה**
יעוץ משפטי בענייני ירושה // עריכת צוואות // ניסוח בקשות לצווי ירושה וצווי קיום צוואה
- **תצהירים**
הכנה וחתומה של תצהירים // תצהירים למעונות
- **ייעוץ וטיפול אישי זוגי ומשפחתי**
מתן מענה רגשי, תמיכה וטיפול קצר מועד בשלבי החיים השונים:
לקראת, במהלך ובעקבות שינויים בתא המשפחתי, כגון נישואין, לידה, גירושין, פרידה,
מוות חו"ח; שאלות הנוגעות להתמודדות עם ילדים ועוד

הרצאות

- עורכות הדין של נעמת העבירו הרצאות לקהלים מגוונים, לרבות בנקים, חברות ביטוח, קופות חולים, הסתדרות הרופאים, רשויות מקומיות, ביטוח לאומי, עובדי מחלקות רווחה, חברות הייטק, סדנאות העצמה, קבוצות נשים אחרי לידה, עובדי ההסתדרות, ועוד
- אהבה וכסף במשפחה - דיני משפחה על קצה המזלג
- "צוואה היא אות לאריכות ימים" - ירושות וצוואות
- האם כל חיזור הוא הטרדה מינית?
- זכויות נשים בעבודה ושוויון מגדרי



מרכז גליקמן

לטיפול ולמניעת אלימות במשפחה

המרכז הוקם על ידי קרן תל אביב לפיתוח ונעמת קנדה בשנת 1993. לפעילות במרכז שותפים נעמת, עיריית תל אביב יפו ומשרד הרווחה והשירותים החברתיים

המרכז מהווה מודל ייחודי המשלב תחת קורת גג אחת:

- **מקלט מוגן לנשים נפגעות אלימות וילדיהן** - המקלט נועד לתת מענה במצבי סיכון אקוטיים, ללא אבחנה בין דת, גזע ולאום
- **מרכז טיפולי פתוח** - הכולל מגוון שירותים למשפחה: לנשים, וילדיהן הסובלים מאלימות במשפחה, ובמקביל טיפול בגברים אלימים

שיתוף פעולה של מרכז גליקמן עם הגורמים השונים:



חידושים ופיתוחים

במישור הקהילתי

פיתוח מרכז למידה

ימי עיון והשתלמויות לשופטים רופאים, עורכי דין, אנשי משטרה, עובדים סוציאליים וכדומה. ההרצאות מועברות ע"י צוות המרכז + ביקור במקלט

"מזהים את הסימנים - עובדים נגד אלימות"

העלאת המודעות לתופעה במקומות עבודה המגייסים למאבק באלימות (חברת חשמל, חב' תרופות, נמלים, ב"ח, משהב"ט, קופ"ח, רשות המיסים וכו')

הנגשת יעוץ משפטי לנשים נפגעות אלימות

בדרום ומזרח העיר ת"א-יפו בשיתוף שירותי הרווחה בעיר, באזור מגורי האשה כחלק מסל השירותים

הפעלה וליזוי מערך מתנדבים

40 במספר במרכז ובמקלט

במישור הטיפולי

שינוי בגישה הטיפולית

מראייה דיכוטומית "גבר אלים" - "אישה מוכה" ולהדגשת המשפחה כמערכת, התייחסות להבנייה ולתהליכים שעובר הגבר ומתן טיפול חדשני וייחודי בו

הוספת טיפול זוגי

נדבך נוסף בתהליך הטיפולי, על פי שיקול דעת מקצועי של צוות המרכז

המקלט

שידרוג והרחבת מבנה המקלט, בניית יחידת דיור עצמאית לכל אישה ילדיה

הרחבת מערך ושיטות הטיפול בנשים: הכנסת תחומים כמו פסיכודרמה, ביבליותרפיה, Photo Voice והדרכה הורית לנשים ע"י צוות מכון אדלר

פיתוח והרחבת שיתוף פעולה בין המקלט לגורמים קהילתיים שונים: ועד השכונה, צופים, קופות חולים, משטרה וכו'

המחלקה הבינלאומית

המחלקה הבינלאומית פועלת לשימור וחיזוק הקשר עם תנועות נעמת בתפוצות, להעצמתן בחו"ל ולהגברת גיוס הכספים. ב-5 השנים האחרונות גויסו כ-40 מיליון ₪ תרומות מחו"ל. **בנעמת העולמית כ-15,000 חברות ב-9 מדינות:** ארה"ב, קנדה, בלגיה, ברזיל, מקסיקו, ארגנטינה, אורוגוואי, פרו ואוסטרליה.

בעזרת התרומות:

- נבנו מעונות חדשים ב-נס ציונה, באר שבע וכרמיאל
- נוספה קומת מגורים (5 חדרים) במקלט במרכז גליקמן
- נבנתה קומה שנייה במרכז לבריאות האישה בכרמיאל
- שופצו מעונות רבים וחצרות ונרכש ציוד חדש
- שופצו ושודרגו ביי"ס טכנולוגיים וכפרי הנוער-כנות ועיינות
- תוכנן והחל השיפוץ במרכז להעצמה ובריאות האישה בשדרות

חיזוק מעמדה וייצוגה של נעמת עולמית בתנועה הציונית העולמית

- הוגדל באופן משמעותי התקציב מההסתדרות הציונית לפעילות של נעמת עולמית
- קיום מפגשים שנתיים של נציגות נעמת עולמית (NA'AMAT INTERNATIONAL)
- השתתפות בדיונים ובהצבעות של הקונגרס הציוני העולמי ושיבות הוועד הפועל

סמינרים למנהיגות

2013 ינואר - ברזיל, מרץ-מקסיקו

2014 פברואר - קנדה, מרץ-ארה"ב

2016 ינואר - ברזיל

2017 ינואר - קנדה



קרב המלגות ומענקי המחקר

- הענקת מלגות ומענקי מחקר בסך 400,000 ₪ כל שנה מתרומת נעמת ארה"ב וקנדה
- הענקת 4 מענקי מחקר נוספים לדוקטורנטיות בתחום המדעים מקרב בבה אידלסון



יושבות ראש נעמת ישראל לדורותיהן יחד עם יושבות ראש נעמת מהמדינות השונות



מאשה לובלסקי, נציגת נעמת בהנהלת ההסתדרות הציונית, בטקס בבית הנשיא.



משתתפות הכנס בשדה בוקר, לצד קברו של בן גוריון



אירוח משלחות ממדינות שונות בעולם

שליחות נעמת בחו"ל

- הצגת פעילות נעמת בוועידות נעמת בחו"ל ושליחות לסניפים המרכזיים
- מפגשים עם חברות ההנהלה והיו"רות
- העצמה ומפגשים עם מתנדבות נעמת
- מפגש ופרזנטציה של פרוייקטים בפני תורמים
- הגברת גיוס התרומות וגיבוש קמפיינים שנתיים לגיוס תרומות

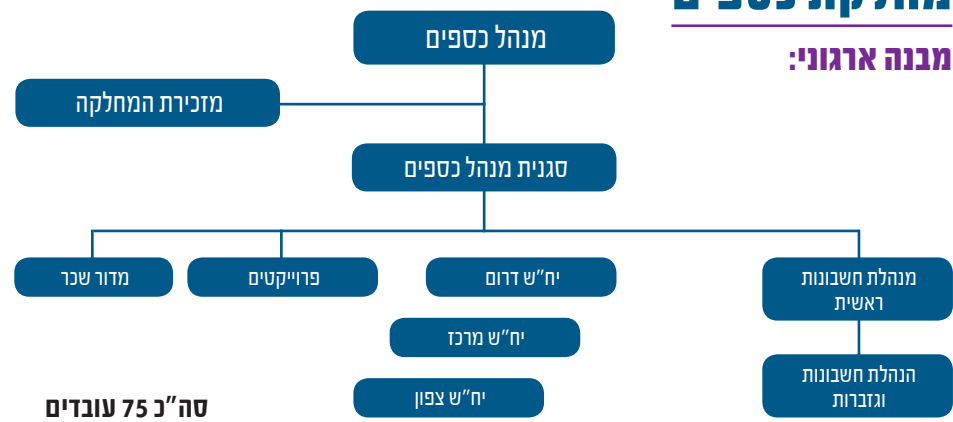


עם שגריר ישראל במקסיקו מר יונתן פלד



מחלקת כספים

מבנה ארגוני:

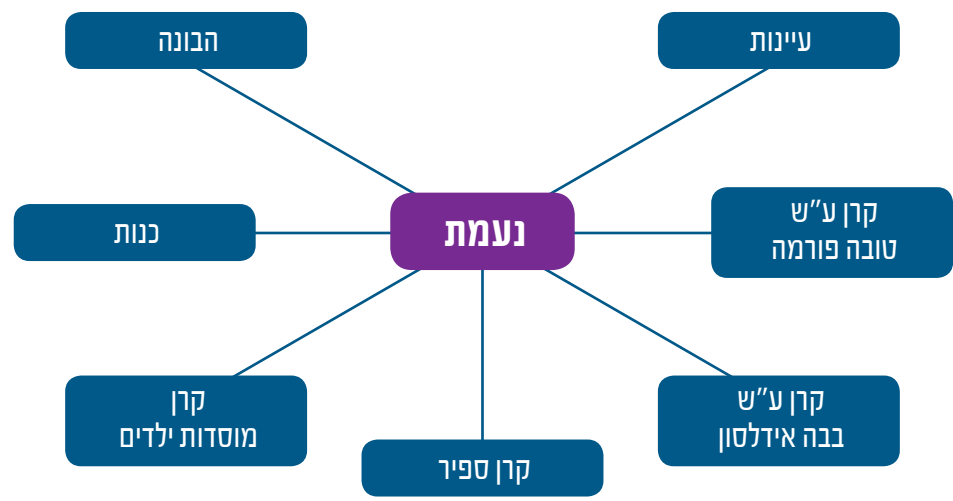


סה"כ 75 עובדים

ה(א)נשים מאחורי המספרים



קבוצת נעמת



פעולות עיקריות

תקציב

- אחת לשנה מאושר תקציב מאוחד הנותן תמונה שנתית מלאה על צרכי הארגון ומקורות המימון
- מעקב מחלקתי אחר ביצוע התקציב המאושר

תזרים מזומנים

- הארגון פועל עפ"י תזרים מזומנים דינמי מאוזן המתעדכן לאור ההתפתחויות המהלך השנה
- מעקב חודשי אחר תזרים המזומנים של הארגון מול תזרים המזומנים שאושר בתקציב השנתי

דוחות כספיים

- דוח כספי מאוחד מבוקר ע"י רו"ח אחת לשנה
- דוחות רווח והפסד רבעוניים
- דוחות לרשויות המס ודוחות שונים לפי דרישה

מחלקת נכסים

400 נכסים

| | | | |
|------------------|----------------------------|--------------------|-------------------|
| מרכזים קהילתיים | כפרי נוער | בתי ספר | מעונות יום |
| מקלט לנשים מוכות | מרכז לטיפול באלימות במשפחה | מרכזי בריאות האישה | מרכזי זכויות נשים |

הסכמי הפעלה וחוזי חכירה

נוהל הקצאות

חתימה על עשרות הסכמי הפעלה עם רשויות מקומיות רבות

הקצאה ללא תמורה (או בתמורה סמלית) לתקופה של 5 שנים

חידוש חוזי חכירה

בהליך הארכה אור עקיבא

חידוש חוזים ל-49 שנים: טבריה, קריית טבעון, באר שבע, ירושלים

ועדת ההשקעות

- מורכבת מנציגי הארגון ומומחים בשוק ההון המנהלת את ההשקעות הפיננסיות באמצעות בתי השקעות
- בחירת בתי ההשקעות בשיטת ליגה אחת לשנתיים
- מעקב חודשי על ביצועי תיק ההשקעות והתכנסות רבעונית של הועדה וחבריה לבדיקה ובקרה

ועדת נספים

- מעקב אחר ביצועי הוצאות ורכש ביחס לתקציב המאושר
- אישור השקעות
- אישור הוצאות מיוחדות

תמיכות מרשויות מקומיות וקרנות

- הגשת בקשות תמיכה מרשויות מקומיות וקרנות, מעקב ודיווח אחר הביצוע
- סך התמיכות שהתקבלו בארבע השנים האחרונות הסתכם לכשלושה מיליוני ₪

בנקים

- טיפול ב-54 חשבונות בנק

ביטוח

- אחריות על כל כלל ביטוחי נעמת

מיחשוב

- נעמת עוברת מהפכת מיחשוב
- מיחשוב כל יחידות הקצה של נעמת
- שכר ונוכחות
- הוטמעו מערכות שכר, נוכחות וכ"א ממוחשבות
- תכנון ובניית תיק עובד ממוחשב ותיק פרישה
- מסלקה פנסיונית
- הוחלפה מערכת הנהלת החשבונות המרכזית למערכת ERP מקוונת
- בשלבי פיתוח מערכת ניהול מעון וגבייה



הפקעות

ת"א
ראש העין
קרית אתא

מכירת נכסים ריקים שאינם ראויים לשימוש

קדימה, ערד
חולון, קרית חיים
בית שאן, רמלה

השכרת מבנים פנויים

40 מבנים
שכירויות קצרות טווח
הכנסה כוללת של
כ-3.5 מיליוני ש"ח בשנה

תביעות וסכסוכים משפטיים

עירון חדרה, בית שטראוס ירושלים,
בית בויאר ירושלים,
בית אלישבע ירושלים

פלישות

ירושלים - השומר
ירושלים - בר יוחאי
קרית שמונה

הסדרת זכויות

לוד
רמלה
עכו



עזבונות



עזבון טובה פרומה
הקמת מרכז מוסיקה בכנות



עזבון בבה אידלסון
חלוקת מלגות

השתתפות בהשלמת מימון מעונות חדשים

תקציבי מדינה לבניית
מעונות חדשים/הרחבת מעונות/
הסבת מבנים

הסכמי הפעלה
ארוכי טווח (25-15 שנים)

השתתפות נעמת בסך
של 1-2 מיליון ₪



מעונות חדשים פעילים:
נס ציונה, כרמיאל, נתניה, רמלה,
יבנה, יפו, חיפה, הטכניון, שוהם

מעונות בשלבי תכנון/בנייה:
ת"א, אור עקיבא

מעונות חדשים תשע"ח:
אילת, ת"א - ברלין, חדרה



טעימות התייעלות

| מעון 3 כיתות | כמות פריטים במגוון שהוזמנו | עלות למעון בש"ח |
|---------------------------|----------------------------|-----------------|
| עלות למעון נעמת פלוס 2015 | 47 יח' למעון | 7254 |
| עלות למעון נעמת פלוס 2016 | 72 יח' למעון | 7024 |
| חיסכון | | 35% |

| מעון 3 חצרות | 2015 | 2013 | חיסכון |
|--------------|------|------|------------|
| סינון חול | 910 | 2700 | 60% |

| מדיח כלים תעשייתי | 2016 | 2016 | 2015 | חיסכון |
|---------------------|---------|----------|------|-----------------|
| שנות אחריות | שנתיים | שנה וחצי | שנה | 8.5% |
| סיכום רכישות 30 יח' | 240,000 | 255,000 | | 15,000 ₪ |

הזרוע עוד נטויה...

הגדרת זהות:

מחלקת הרכש הינה גורם מרכזי המסייע לתפעול ולתפקוד הארגוני השוטף, המרכז את מירב הרכישות של מוצרים ושירותים, עבור הארגון בכפוף לנהלים ארגוניים, ומשפיע על רמת ההוצאות השוטפות של הארגון

המחלקה הוקמה ב 2012 עם תחילת הקדנציה עפ"י החלטת יו"ר נעמת, גליה וולך והנהלת נעמת. בניית המחלקה וקביעת דרכי העבודה הוגדרו ע"י מי שעמדה בראשות המחלקה באותה עת עו"ד איילת גלילי.

המטרה:

מינוף וניצול מיטבי של כח הקנייה הארגוני להורדה ברמת עלות ההוצאות

האמצעים:

- הבנת צרכי הארגון, ברור ולימוד הצרכים המדויקים של לקוחות הקצה
- השגת המוצר הטוב ביותר (העומד בדרישות התקינה) - במחיר הטוב ביותר
- איתור ובניית מאגר ספקים מקצועיים

דוגמאות להישגי הרכש

- מיטוב מוצרים ושירותים במחירים הזולים ביותר תוך הקפדה על תקינה מחייבת
- ייצור פריטים מיוחדים ובלעדיים לנעמת תוך הוזלה משמעותית בעלויות: (סכו"ם, סינרים, תקשורתונים, ועוד)
- הנגשת מוצרים ושירותים ליחידות הקצה



מחלקת בינוי

הגדרות תפקידים:

מחלקת בינוי בנעמת

- כפיפות ארגונית - יו"ר נעמת
- תיאום פעילות בינוי עם מנהלות האגפים / מנהלות רשתות החינוך
- ייזום וניהול פעילויות בינוי והנדסה באירגון:
 - ✓ תחזוקת מבנים קיימים - תחזוקת שבר ותחזוקה מונעת
 - ✓ פרויקטי בינוי ושיפוץ ארציים
 - ✓ פרויקטי הקמה של מבנים חדשים
 - ✓ מתן מענה מקצועי בבקשות שונות בתחום הבינוי ו/או בהנחיות ההנהלה
- רישום ובקרת תקציבי בינוי
- ניהול וארגון של כ"א בבינוי - חלוקת תפקידים, תחומי אחריות וניהול משימות עובדים. ניהול מערך משרדי ומערך שטח.
- הקמה/שיפור שיטות התקשרות (הסכמים ומחירוניהם) עם קבלנים/ספקים/נותני שירות מקצועיים בתחומי הבינוי השונים
- אחריות לארגון של מסמכי בינוי, תוכניות, תיקי מבנים ותיקי פרויקט, מפרטים וכיוצ"ב
- פיתוח וייעול תהליכי הבניה השיפוץ והתחזוקה בארגון
- המלצות בנושא בינוי והנדסה להנהלת הארגון
- קשר ותיאום עם הנהלת המרחבים והשטח בתחומי בינוי
- אחריות לקשר עם יועצים/מתכננים ורשויות בתחום בינוי והנדסה

הנדסאים - מפקחים אחראי אזור

- אחראים לעבודות באזור מרכז/דרום/צפון
- פעילות ברשת הגיל הרך + במבני אגף ארגון, רשת החינוך ומחלקת הנכסים

פעילויות ואחריות:

- ✓ סיורי שטח לפי קריאה או יזום
- ✓ קשר רצוף עם מנהלות במרחבים - הרכזות, היו"ר, המנהלות, כולל עם מנהלות בתי"ס והמרכזים הקהילתיים
- ✓ אחריות לקשר מקצועי וטיפול מול רשויות (עיריות, חב' תשתיות וכו') בתחום מרחב אחריות
- ✓ היכרות של המבנים והבעיות בתחום אחריות המפקח האזורי
- ✓ איתור בעיות, בחינת מצב קיים ומתן מענה מקצועי נדרש

- ✓ הוצאת קבלנים ו/או אנשי מקצוע לתיקון/שיפוץ/בינוי בהתאם לנדרש
- ✓ פיקוח ובקרה על עבודת קבלנים
- ✓ הפקת כתבי כמויות לעבודות השונות
- ✓ הכנת שרטוטי תוכניות וסקיצות (תוכניות מצב קיים, תוכניות מצב מתוכנן, סקיצות של פרטי גמר)
- ✓ קישור ותיאום עם השטח
- ✓ בדיקה ואישור של חשבונות קבלנים
- ✓ הכנת מסמכי מפרט, מחירוניהם, הנחיות מקצועיות
- ✓ אחריות לתיעוד מסמכי עבודה ותיקי תוכניות למבנים בתחום אחריות המפקח האזורי

ממונה בטיחות

ממונה בטיחות מורשה משרד העבודה/הכלכלה. נסיון וידע בתקנים חוקים ותקנות והיבטי בטיחות. מתפקד **כאחראי לעבודות בכל הארץ בעיקר בקשור לבטיחות, רישוי והג"א (מקלטים)** וכן כאחראי לביצוע עבודות בתחום החשמל, תקשורת, גילוי אש, ציוד כיבוי, נגישות, התקנים לבטיחות וכיוצ"ב.

פעילויות ואחריות:

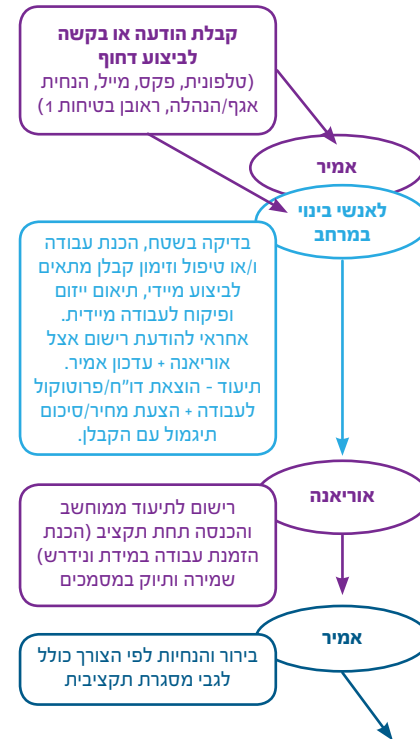
- ✓ סיורי שטח לפי קריאה או יזום בדגש על תחומי בטיחות ותחומי אחריותו במחלקת בינוי בקרת התאמה לסטנדרטים והפרוגרמה, כבאות והג"א ודרישות שונות לרישוי
- ✓ קשר רצוף עם מנהלות במרחבים - הרכזות, יו"ר, מנהלות
- ✓ אחריות לקשר מקצועי וטיפול מול רשויות (עיריות ומועצות, איגודי ערים לכבאות, הג"א)
- ✓ הכרה של המבנים והבעיות במבנים בנושאי בטיחות, חשמל, תקשורת, כבאות ומקלטים
- ✓ איתור בעיות, בחינת מצב קיים ומתן מענה מקצועי נדרש
- ✓ איתור וריכוז מלאי קבלנים וספקים לטיפול בנושאים ובתחומים שבאחריותו
- ✓ הוצאת קבלנים ו/או אנשי מקצוע לתיקון/שיפוץ/בינוי בהתאם לנדרש
- ✓ הפקת כתבי כמויות לעבודות שבאחריותו
- ✓ קשר ותיאום עם השטח
- ✓ בדיקה ואישור חשבונות קבלנים בתחומים ובנושאים שבהפעלתו
- ✓ לימוד חוקים ותקנות והנחיות מקצועיות בעיקר בתחומי בטיחות והעשרת הידע המקצועי בארגון
- ✓ הכנת מסמכי מפרט, מחירוניהם, הנחיות מקצועיות
- ✓ ריכוז ושמירה של מסמכים תעודות ואישורים לפי הנדרש בתקנים ובחוק
- ✓ מבדקים ובדיקות בתחום בטיחות והתראה על מפגעים וסכנות
- ✓ מתן אישורים ודוחות בטיחות בהתאם לצורך ותדרישות רשויות וגורמי חוץ

תקלה, בעיית תחזוקה, יזומה ומתוכננת, דרישה מהשטח, הנחיית הנהלה

עבודה יזומה
(מתוכננת)



עבודה דחופה
(תקלה, בטיחות 1)



ביצוע עבודה
בתיאום ובאישור
מנהלת המוסד

בטיחות

- ✓ הטמעת קלסר בטיחות בכל מעון/ביה"ס/מבנה
- ✓ מילוי דרישות דוחות שרותי הכבאות במבני נעמת ושדרוג עמדות ציוד כיבוי האש במים
- ✓ שדרוג מערכות ולוחות חשמל במתקני נעמת בהתאם לחוק החשמל
- ✓ התקנת מערכות גילוי אש בכל המעונות ובתי הספר ומערכת גלאי גז במטבחי המעונות
- ✓ ייזום בקורות אגרונום, קונסטרוקטור, בודקי חשמל וגורמים נוספים לבדיקה וקבלת אישורים
- ✓ ביצוע בדיקות סביבתיות: ראדון, קרינה אלקטרו מגנטית, שדות חשמליים וכן מיגון חלונות זכוכית
- ✓ טיפול ואחזקה של מערכות סינון אוויר אב"כ - הקיימים במקלטים / ממד"ים
- ✓ הנחיית הוראות קבלנים חיצוניים, העובדים בשליחות מח' בינוי במתקני ומבני נעמת
- ✓ מתן חוות דעת בטיחותיות למשרד הכלכלה - למעונות חדשים
- ✓ התקנה וטיפול במערכות אינטרקום, כריזה וקשר פנים במבנים

ברשת הגיל הרך - מעונות היום

תחזוקה ושיפוצים - ב-5 שנים 2012-2016

קצת במספרים:

• סה"כ רישומי עבודה ב-5 שנים: **9,035 עבודות**
מעל 1,800 עבודות בינוי בממוצע בכל שנה

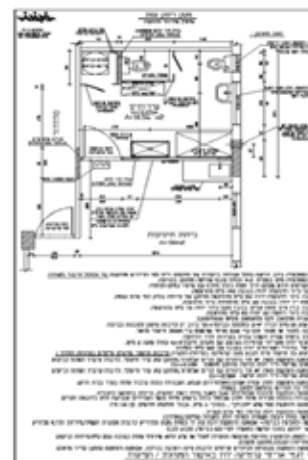
• סה"כ הושקעו עבודות בסך **מעל 60 מיליון ₪**
כ-12 מיליון ₪ בממוצע בכל שנה

• עבודות מעל 15,000 ש"ח: **878 עבודות**
מבוצעים כ-175 פרויקטים בסך של מעל 15,000 ₪ בכל שנה

• פרויקטים מעל 100,000 ש"ח: **כ-130 פרויקטים**
מבוצעים בממוצע כ-26 פרויקטים/שיפוצים משמעותיים של מעל 100,000 ₪ בכל שנה

שיפוץ כיתות וחדרי שרותים

בוצעו מעל ל-70 חדרים תכנון ספציפי לכל כיתה



שיפוץ מטבחים במעונות

25 מטבחים תכנון ספציפי מתאים לכל מטבח



שיפוץ ושדרוג חצרות וחדות מבנה

בוצעו ביותר מ-75 מעונות - כ-180 חצרות

תכנון ספציפי לכל כחצר עם תשומת לב לחזות מבנה, מרפסות וריצופים, הצללות, ארגז חול, מיקום מתקנים



השלום תל-אביב



אחוזה באר טוביה



זיידן קריות

ובעיקר מטפלים בתחזוקה שוטפת ואחראים לביצוע בתחומים:

- חשמל ותאורה
- אינסטלציה מים וביוב
- דלתות
- איטומי גגות
- מזגנים וונטות
- ריצופי פנים ושבילי חוץ
- אלומיניום
- הצללות
- מסגרות גידור ושערים
- אינטרקום
- דודי שמש וחשמל
- מערכות גילוי אש
- ציוד ואביזרי כיבוי
- משטחי מטבח ונירוסטה
- ועוד...

מעונות חדשים

2 מבני מעונות חדשים יזמות בניה תכנון וביצוע ע"י מחלקת הבינוי בנעמת כרמים נס ציונה • רמב"ם באר שבע

10 מבני מעונות חדשים שנבנים ע"י רשויות ובתיאום תכנוני עם בינוי נעמת:

- השיטה יבנה • ענבל רמלה • חופית כרמיאל • טכניון חיפה • רמת הנשיא חיפה
- עינב שהם • שחמון אילת • בן סירא ת"א • ברלין ת"א

3 מבנים חדשים בהם ביצענו גמרים במבנה ובחצרות והתאמה לפרוגרמה:

- צאלים שדרות • שקמה שדרות • מאור עינים ת"א (כולל מעלית)

מעון חדש כרמים - נס ציונה



בסיום



בעבודה



בפתיחה - מרץ 2013

מעון תאנה - רמב"ם באר שבע



ברשת החינוך - בתי הספר

עבודות ושיפוצים - ב-5 שנים 2012-2016

קצת במספרים:

• סה"כ רישומי עבודה ב-5 שנים: **510 עבודות**
כ-102 עבודות בממוצע בכל שנה

• סה"כ בוצעו ע"י מחלקת בינוי עבודות בסך מעל **6.66 מיליון ₪**
התקציבים ברשת החינוך מנוהלים ומבוקרים ע"י מינה שפי מנהלת הרשת

• עבודות מעל 15,000 ש"ח: **97 עבודות**
כ-20 פרויקטים בסך של מעל 15,000 ₪ בכל שנה

• פרויקטים מעל 100,000 ש"ח: **13 פרויקטים**
בממוצע מעל 2 פרויקטים/שיפוצים משמעותיים של מעל 100,000 ₪ בכל שנה

מה עשינו:

- שיפוץ כיתות וכיתות מיוחדות • שיפוצים חדרי מורים • שיפוץ לסטנדרט "עוז לתמורה"
- שיפוצי חצרות ושיפור ניראות • עבודות בטיחות • עבודות חשמל • התקנת מערכות גילוי אש • מגרשי ספורט • ועוד...

כמה פרויקטים מיוחדים לדוגמא:

ביה"ס חדרה - תכנון וביצוע מספרה

יצירת חלל מוגדל ומשופץ לחדש + עמדות לתסרוקת ושטיפה



לפני



אחרי

ביה"ס פתח-תקווה - שיפוץ מגרש ספורט

יציקת רצפת מגרש חדשה כולל צביעה ומתקניסברשת החינוך - בתי הספר



לפני

אחרי

באגף ארגון - מבנים ומרכזים קהילתיים

עבודות ושיפוצים - ב-5 שנים 2012-2016

- סה"כ רישומי עבודה ב-5 שנים: 190 עבודות
- כ-38 עבודות בממוצע בכל שנה

- סה"כ בוצעו ע"י מחלקת בנייה עבודות בסך מעל 1.8 מיליון ₪
- התקציבים באגף ארגון מנוהלים ומבוקרים ע"י מרסל בלעיש

מרכז קהילתי בבלי ת"א

שיפוץ ושינויי חללים - יצירת אולם וחדרים משופצים, אוקטובר 2014



לפני



אחרי

מנהלי/ות אגפים ומחלקות

עו"ד **אידית טיטונוביץ** - מנהלת הלשכות המשפטיות
 עו"ס **אורית עירון** - מנהלת המחלקה לאלימות במשפחה-מרכז גליקמן
שירלי שביט - מנהלת המחלקה הבינלאומית
רו"ח ירון מלך - מנהל מחלקת כספים
 עו"ד **לאה הדסי** - יועצת משפטית ומנהלת מחלקת נכסים
דבורה הררי - מנהלת מחלקת רכש
אמיר גרינברג - מנהל מחלקת בינוי

נורית טננבוים - מנהלת רשת הגיל הרך
רו"ח מינה שפי - מנהלת רשת חינוך
 עו"ד **אורלי ביטי** - יו"ר אגף פרויקטים מיוחדים
 עו"ד **איילת גלילי** - יו"ר אגף ספורט וגמלאיות
שרי שילון - יו"ר אגף פניות הציבור
מרסל אטיאס בלעיש - מנהלת אגף ארגון ומרחבים
רחי ורטהיימר - יועצת ארגונית - משאבי אנוש
מרי עזריאל - סגנית מנהלת מחלקת משאבי אנוש
קרמל איתן - דוברת נעמת
 עו"ד **גלי עציון** - מנהלת מחלקת ייעוץ וחקיקה

יושבות ראש המרחבים

אילנה גיני - מרחב נתניה
אילנה פינטו - מרחב עמקים
ברכה ברוב - מרחב עמקים צפוני
זהבה מנצור - מרחב פתח תקווה
ד"ר חדווה הלר - מרחב ראשל"צ
חיה קורן - מרחב רחובות
טליה רותם - מרחב רמת גן
שרה גובס - מרחב שומרון
יהודית מנדה - מרחב שפלה
שוש פיסק - מרחב שרון
ליאורה לנגר - מרחב תל אביב
תמי ברק - מרחב חיפה
רימונה לוי - מרחב כנרת

עו"ד **סימה נמיר** - מרחב אילת
זהבה אלימלך - מרחב אשדוד
 עו"ד **יהודית אוליאל** - מרחב אשקלון
אלה ונה - מרחב בת-ים חולון
מרים שגיא - מרחב גבעתיים
עופרה כהן - מרחב גליל מערבי
ח'תאם ואכד נסאר - מרחב גליל מרכזי
אליס יצחק - מרחב גליל עליון
אילנה דניאל - מרחב ירושלים
אדית אבוד - מרחב כרמיאל
נדיה חמדאן - מרחב מרכז הגליל
מיסם ג'לג'ולי - מרחב משולש דרומי
זוהריה יונס - מרחב משולש צפוני
חגית פאר - מרחב נגב מאוחד
ד"ר רודיינה ג'ראיסי - מרחב נצרת

יושבות ראש הוועדים

דינה אלימלך - יו"ר ועד עובדות רשת הגיל הרך
יפית בנד - יו"ר ועד העובדות הארגוניות
מיכל נוימן - יו"ר ועד עובדות המטה

מנהלי/ות יחידות השירות

קרמלה מליק - מנהלת יחידת שירות שרון
צבי לוי - מנהל יחידת שירות צפון
רחל סימאי - מנהלת יחידת שירות שפלה וראשל"צ



לפני



אחרי



הנגשת מבנים קהילתיים

מרכז קהילתי לאשה באר שבע



www.naamat.org.il
Women @ Work | נעמת 